



**EVALUACIÓN  
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL  
2015 - 2018**

**INDICADORES 2017**



**P**ara la Liga Antioqueña de Fútbol es importante compartir con usted, socio y amigo la evaluación del “Plan de Desarrollo institucional 2015-2018” en lo que corresponde al año 2017 y sobre el cual se presenta el informe a la Asamblea General de Clubes.

En el presente documento se aprecia la ejecutoria del Plan de Desarrollo que es la carta de navegación de una entidad deportiva seria, responsable y preocupada por engrandecer cada día más el balompié aficionado de nuestra amada comarca maicera.

La gestión en el 2017 fue muy difícil porque escasearon los recursos de apoyo oficial, pagamos arriendo por nuestras sedes

temporales, nos limitaron espacios, lo que nos obligó a buscar nuevos socios estratégicos para responderle a las obligaciones contraídas y a ustedes asociados de la LAF que cada día están viendo una entidad mucho más sólida y en permanente crecimiento para el bien del fútbol aficionado antioqueño.

En el año 2017 se cristalizaron los sueños de ustedes y de nosotros, gracias al gran arquitecto del universo, “TENEMOS SEDE PROPIA”. Fue un esfuerzo duro que por algunos días nos desveló, pero que hoy es motivo de orgullo para el fútbol antioqueño. La gestión desde lo económico fue satisfactoria a pesar de las obligaciones con el leasing de Bancolombia para construir nuestro tesoro, LA SEDE.

Desde lo deportivo cumplimos a cabalidad y estamos ad portas de nuestro título número 100 en toda la historia de la Liga.

A nuestros socios le entregamos capacitación certificada y beneficios deportivos, valorización de los derechos de afiliación, ya sus clubes valen más y un patrimonio representado en la sede.

En el informe a la Asamblea General de Clubes se entra a pormenorizar cada uno de los aspectos importantes de la institución que cumplió con compromiso en los deportivos, en lo económico y en lo administrativo.





## LÍNEA INSTITUCIONAL

### PROGRAMA 1: Estructuración Organizativa

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
1.1	Fortalecimiento de la estructura organizativa de la Liga mediante el ajuste y definición de alcance de las funciones	Funciones ajustadas y definidas en la Estructura Organizativa  Indicador de cumplimiento	Actualización del Manual de funciones y requisitos acorde a la estructura organizativa de LAF.  1	1  1/1= 100%	Se realizó actualización del manual de funciones y requisitos de la LAF  Se cumplió con la meta gerencial establecida para el 2017
1.2	Diseño de una estrategia de socialización interna de la estructura organizativa.	Estrategia de socialización interna diseñada y ejecutada	N° de reuniones realizadas para socializar la Estructura Organizativa / N° de reuniones a realizar para socializar la Estructura Organizativa.  2	2  4/2 = 200%	Durante el 2017 se socializó con cada empleado nuevo de la LAF el manual de funciones y requisitos.  Se realizó reuniones por áreas para recordar y ajustar las funciones que debían cumplir los empleados.  Se cumplió al 200% con la meta gerencial establecida para el 2017

### PROGRAMA 2: Sistema de Gestión de Calidad

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
2.1	Documentación de procesos, procedimientos y actividades.	Procesos, procedimientos y actividades documentados.	N° de procesos, procedimientos y actividades documentadas / N° de procesos, procedimientos y actividades a documentar.		A pesar que están levantados la mayoría de los procesos y procedimientos, estos se deberán revisar, porque con la entrega de la nueva sede se presentarán algunos cambios. La meta es para cumplirla en el 2018.
2.2	Implementación del sistema de gestión de calidad.	Sistema de gestión de calidad implementado.	Implementación del Sistema de Gestión de Calidad.  Indicador de cumplimiento		La meta es para el año 2018.
2.3	Evaluación y ajuste periódico del Sistema de Gestión de Calidad.	Sistema de gestión de calidad evaluado y ajustado periódicamente.	Evaluación del Sistema de Gestión de la Calidad.  Indicador de cumplimiento		El S.G.C. será evaluado después que se implemente.



## PROGRAMA 3: Beneficios Económicos a los Clubes Afiliados

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
3.1 Incremento y fortalecimiento de la estructura de beneficios económicos que la Liga ofrece a los Clubes Afiliados; valorización del derecho de cada club; no pago de inscripciones extra; montos por transferencias realizadas y descuentos por balonería	N° de clubes con beneficios de transporte.	N° de clubes beneficiados con transporte / N° de clubes afiliados a la LAF	95	21  21/ 95=22,1%	En los torneos Nacionales de 2017 en las diferentes modalidades donde participaron las selecciones Antioquia, se tuvo el acompañamiento de representantes de 21 de nuestros clubes afiliados a los que se suministró transporte, además de alimentación, hospedaje y todos los beneficios de que gozan como miembros de la delegación.  Se incluye el apoyo para viajes que se brindó en la participación de 3 de nuestros clubes en torneos nacionales.  Este indicador alcanzó el 22,1%
	N° de clubes con beneficios de implementación deportiva.	N° de clubes beneficiados con implementación deportiva / N° de clubes afiliados	95	70  70/95= 73,7%	Durante 2017 los clubes afiliados a la LAF que se beneficiaron solamente con la implementación deportiva fueron 70.  El indicador se cumplió en un 73,7% de la meta gerencial establecida.
	N° de Clubes con beneficios de uniformes deportiva.	N° de clubes beneficiados con uniformes / N° de clubes afiliados	95	36  36/95=37,9%	Por gestión de la LAF se logró que a 36 de nuestros clubes afiliados se les entregara uniformes durante el año 2017.  Este indicador alcanzó el 37,9%
	Tasa de crecimiento anual de los derechos de afiliación.	(Valor final de los derechos de afiliación - Valor inicial de los derechos de afiliación / Valor final de los derechos de afiliación) *100	5%	(\$22.131.150- \$20.683.650)/ \$22.131.150*100 = 6,54%	La Asamblea de clubes, había acordado mantener los derechos de afiliación a la LAF en 30 smlmv y para 2017 significó una valorización de los derechos del 6.54%.  La Meta gerencial se cumplió por encima de lo estipulado
	Política de no pago de inscripciones extra mantenida	Elaboración de Manual de Políticas de No Pago de inscripciones extras para clubes afiliados a LAF.  Indicador de cumplimiento		1	Ya existe Manual de Beneficios para clubes afiliados donde se establecen las diferentes políticas de descuento en balonería, inscripciones, capacitación, implementación deportiva, uniformes.  La meta gerencial del periodo ya se cumplió
	Política de descuento por pago balonería mantenida para el 100% de los Clubes afiliados.	Elaboración de Manual de Políticas de Descuento en balonería para clubes afiliados a la LAF.  Indicador de cumplimiento N° de clubes beneficiados con descuentos en Balonería / N° de clubes afiliados a la LAF	95	126  126/95= 132,6%	Con el descuento en balonería se beneficiaron 126 clubes afiliados a la LAF y con ello la meta gerencial se cumplió en un 132,6%.



PROGRAMA 4: Infraestructura Física Administrativa						
Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
4.1	Mantenimiento de la infraestructura de las Sedes Administrativas de Medellín.	Plan de mantenimiento de las Sedes diseñado y ejecutado.	Elaboración de Programa anual de mantenimiento de las sedes de LAF.  Indicador de cumplimiento	1	1	En el 2017 se elaboró y cumplió el Plan de mantenimiento de las sedes de la LAF acorde a las necesidades de las sedes y sobretodo con la de Medellín que terminó por acondicionarse.  La meta gerencial se cumplió cabalmente
		Inversión anual en mantenimiento de la infraestructura de las Sedes	Valor invertido en mantenimiento de sedes / Valor a Invertir en mantenimiento de las sedes de la LAF	\$22 millones	\$85 millones  \$85.000.000/ \$22.000.000=386,4,7 %	En el 2017 se invirtieron \$85.000.000 para el mantenimiento de la sede principal que terminó por acondicionarse. La meta gerencial fue superada por el resultado presentado.
4.2	Consecución, adecuación y mantenimiento de nuevas sedes administrativas en las Subregiones de Antioquia.	N° de sedes administrativas de la Liga en las Subregiones adquiridas.	N° de sedes administrativas de LAF adquiridas en Subregiones / N° de sedes administrativas de LAF a adquirir en las subregiones del departamento	2	1  1/2=50%	La LAF en el 2017 en las subregiones solo operó en la sede de Turbo,  La meta gerencial se cumplió al 50%
		No. de sedes administrativas de la Liga en las Subregiones adecuadas y mantenidas	N° de sedes administrativas de LAF adecuadas y con mantenimiento en Subregiones / N° de sedes administrativas de LAF adecuadas y con mantenimiento en Subregiones del departamento	1	1  1/1=100%	En 2017 se realizó el mantenimiento a la sede que tenemos en la subregion  La meta gerencial se cumplió al 100%



PROGRAMA 5: Monitoreo y Evaluación del Plan de Desarrollo						
Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
5.1	Monitoreo y evaluación para el seguimiento y ajuste periódico de la gestión de la Liga, de acuerdo con las metas trazadas en el Plan de Desarrollo 2015 – 2018.	Plan de Desarrollo monitoreado y evaluado semestralmente.	Evaluación anual del Plan de Desarrollo 2015 - 2018  Indicador de cumplimiento	1	1 1/1= 100%	Al finalizar el 2017 se realizó evaluación al Plan de Desarrollo Institucional. El indicador se cumplió cabalmente.
PROGRAMA 6: Dotación y Equipamiento						
Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
6.1	Mejoramiento y mantenimiento de la dotación de la Sede Administrativa de Medellín.	Equipamiento de oficina mejorado y mantenido.	Programa de mantenimiento y dotación de equipo de oficina sede Medellín. Ejecución del programa.  Indicador de cumplimiento	1	1 1/1= 100%	La LAF cuenta con un programa de mantenimiento y dotación de equipo de oficina que se ejecutó durante 2017.  La meta gerencial se cumplió cabalmente
		Dotación deportiva adquirida.	Programa de dotación deportiva para LAF. Ejecución del programa.  Indicador de cumplimiento	1	1 1/1= 100%	Existe en la LAF un programa de dotación deportiva, dadas las necesidades de la Institución y se ejecutó cabalmente en el 2017.  La meta gerencial se cumplió cabalmente
6.2	Adquisición de dotación para las nuevas sedes.	Equipos de oficina adquiridos para cada sede.	Programa de adquisición y dotación de equipos de oficina para las nuevas sedes. Ejecución del programa.  Indicador de cumplimiento	1	1 1/1= 100%	Existe un programa de adquisición y dotación de equipos de oficina los cuales se ejecutaron en el 2017.  La meta gerencial fue cumplida al 100%



PROGRAMA 7: Gestión del Talento Humano						
Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
7.1	<p>Diseño y ejecución de un programa de gestión del talento humano para los empleados de la Liga:</p> <p>Actividad 1: Plan de bienestar laboral: capacitación, recreación e incentivos.</p> <p>Actividad 2: Inducción, re-inducción y entrenamiento.</p> <p>Actividad 3: Gestión en seguridad y salud en el trabajo.</p>	Plan de Bienestar Laboral elaborado	Elaboración del Plan de Bienestar laboral de LAF. Indicador de cumplimiento			Se cuenta con Plan de Bienestar laboral, estímulos y capacitación. La meta gerencial para el periodo completo ya se cumplió
		N° de funcionarios nuevos con inducción.	Elaboración del Plan de Bienestar laboral de LAF. Indicador de cumplimiento	2	10 10/2= 500%	Durante 2017 recibieron inducción 10 empleados nuevos de la LAF y con ello el indicador se cumplió en un 500%
		N° de funcionarios con reinducción.	N° de empleados que recibieron reinducción / N° de empleados a recibir reinducción en la LAF.	44	48 48/42=114,3%	Durante 2017 recibieron reinducción 48 empleados de la LAF El indicador se cumplió en un 114,3% de la meta establecida
		N° de funcionarios capacitados	N° de empleados que recibieron capacitación / N° de empleados a capacitar en LAF.	44	48 48/42=114,3%	Durante 2017 recibieron capacitación 48 empleados de la LAF y con ello el indicador se cumplió en un 114,3%, superando la meta establecida
		Programa de gestión en seguridad y salud en el trabajo elaborado e implementado en LAF.	Elaboración del programa de seguridad y salud en el trabajo de LAF. Indicador de cumplimiento			Se cuenta con el programa de salud y seguridad en el trabajo que fue elaborado con la asesoría de la ARL.  Ya el indicador para el periodo se
		N° de funcionarios beneficiados con programas de seguridad y salud en el trabajo.	N° de empleados beneficiados con el programa de seguridad y salud en el trabajo de LAF / N° de empleados a beneficiar con el programa de seguridad y salud en el trabajo de LAF.	44	48 48/42=114,3%	Durante 2017 se beneficiaron con el programa de seguridad y salud en el trabajo los 48 empleados de la LAF y con ello el indicador se cumplió en un 114,3%, superando la meta establecida



## LÍNEA DEPORTIVA

### PROGRAMA 8: Promoción de la Regionalización

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
8.1	Creación de torneos subregionales.	N° de torneos subregionales creados y en operación.	N° torneos organizados en las subregiones del departamento / N° de torneos a organizar en las subregionales del departamento	6	5  5/6= 83,3%	Durante 2017 se realizaron 5 torneos subregionales. 1 Intermunicipal (zonales y final) y 4 en Urabá (Juvenil, sub 15, sub 13, sub11).  La meta gerencial se cumplió en un 83,3%

### PROGRAMA 9: Sede Deportiva Propia

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2016	Resultado 2016	Análisis y/o Observaciones	
9.1	Adquisición de una (1) Sede Deportiva propia.	Sede deportiva propia adquirida y en funcionamiento	Ejecución del Proyecto de Sede Administrativa en sus diferentes etapas y acorde a la consecución de recursos.  Indicador de cumplimiento	1	1	La LAF cuenta con una moderna sede administrativa, gracias a la pujanza de su asamblea de clubes y adquirida mediante leasing con Bancolombia. El indicador se cumplió totalmente





## PROGRAMA 10: Eventos y Torneos Organizados por la Liga

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
10.1	Consolidación de los campeonatos departamentales de clubes de fútbol.	N° de campeonatos departamentales de clubes de fútbol por año	N° de campeonatos departamentales de clubes realizados por LAF / N° de campeonatos departamentales de clubes a realizar por LAF.	34	39 39/34=114,7%	En 2017 la LAF realizó 39 campeonatos departamentales de clubes (2 de fútbol sala, 4 de fútbol femenino y 33 de fútbol masculino). El indicador fue del 114,7%, superando la meta gerencial establecida
		N° de clubes participantes en los campeonatos departamentales por año	N° de clubes participantes en los campeonatos departamentales de LAF / N° de clubes a participar en los campeonatos departamentales de LAF	770	956 956/770=124,1%	En el 2017 participaron 956 clubes en los campeonatos departamentales de la LAF en las diferentes modalidades y categorías. El indicador alcanzó el 124,1%, superando la meta gerencial establecida.
10.2	Fortalecimiento del campeonato intermunicipal de selecciones de fútbol.	N° de selecciones municipales participantes en el campeonato intermunicipal por año	N° de selecciones participantes en los torneos intermunicipales de la LAF / N° de selecciones a participar en los torneos municipales de la LAF	56	70 70/54=129,6%	En el 2017 participaron en el torneo intermunicipal 70 selecciones de los municipios del departamento, El indicador alcanzó el 125%, superando la meta gerencial establecida.
10.3	Fortalecimiento del desarrollo de eventos y torneos especiales de fútbol	N° de eventos y torneos especiales de fútbol por año	N° de torneos y eventos especiales de fútbol realizados por LAF / N° de torneos y eventos especiales de fútbol a realizar por LAF.	5	4 4/5=80%	En 2017 se realizaron 4 torneos especiales de fútbol (Copa Frescolanta- Medellín- Copa Slight Colanta, Copa Frescolanta -Norte de Antioquia y Copa Proyecto Hidroituango EPM). El indicador se cumplió en un 80%
10.4	Fortalecimiento de la práctica del Fútbol Sala en Antioquia	N° de clubes de Fútbol Sala inscritos por año	N° de clubes de Fútbol Sala inscritos en los campeonatos de la LAF / N° de clubes de Fútbol Sala a inscribir en los campeonatos de la LAF a realizar por LAF.	28	29 29/28=103,5%	En el 2017 se inscribieron 29 clubes de fútbol sala que participaron en los campeonatos de la LAF. El indicador alcanzó el 103,5%, superando la meta establecida
		N° de torneos y eventos nacionales de Fútbol Sala con participación de Antioquia	N° de torneos y eventos Nacionales de Fútbol Sala en los que participó Antioquia / N° de torneos y eventos Nacionales de Fútbol Sala en los que debía participar Antioquia.	1	2 2/1 =200%	Durante el 2017 Antioquia participó en 2 torneos nacionales de fútbol sala (sub15-sub 17) El indicador se cumplió en un 200%.



**PROGRAMA 10: Eventos y Torneos Organizados por la Liga**

PROGRAMA 10: Eventos y Torneos Organizados por la Liga						
Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
10.5	Fortalecimiento de la práctica del Fútbol Femenino en Antioquia.	N° de clubes de Fútbol Femenino inscritos por año	N° de clubes de Fútbol Femenino inscritos en los campeonatos de la LAF / N° de clubes de Fútbol Femenino a inscribir en los campeonatos de LAF	36	69 69/36=191,7%	Para el 2017 se inscribieron 69 clubes de futbol femenino que participaron en los campeonatos de la LAF.  El indicador alcanzó el 191,7%, con lo cual se supera la meta gerencial establecida.
		N° de torneos y eventos nacionales de Fútbol Femenino con participación de Antioquia	N° de torneos y eventos Nacionales de Fútbol Femenino en los que participó Antioquia / N° de torneos y eventos Nacionales de Fútbol Femenino en los que debía participar Antioquia.	1	2 2/1=200%	Durante el 2017 Antioquia participó en 2 torneos Nacionales de Fútbol Femenino(juvenil-prejuvenil)  El indicador se cumplió en un 200% lo cual superó la meta gerencial establecida
10.6	Fortalecimiento de la práctica del Fútbol Femenino en Antioquia.	No. de actividades de promoción de la disciplina de Fútbol Playa por año	N° de eventos o actividades de Fútbol Playa realizados por LAF / N° de eventos o actividades de Fútbol Playa a realizar por LAF.	1		En el 2017 por decisión del Comité Ejecutivo no se llevó a cabo ningún torneo o campeonato de futbol playa  El indicador no se cumplió
		No. de torneos y eventos nacionales de Fútbol Playa con participación de Antioquia	N° de torneos y eventos Nacionales de Fútbol Playa en los que participó Antioquia / N° de torneos y eventos Nacionales de Fútbol Playa en los que debía participar Antioquia	1		Como durante el 2017 no hubo torneos o eventos nacionales de futbol Playa en Colombia, El indicador no se cumplió.



## PROGRAMA 11: Selecciones Antioquia

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
11.1 Conformación de las Selecciones de Antioquia para participar en los Torneos Nacionales.	Selección Juvenil Masculina de Antioquia conformada y con participación en el Campeonato Nacional	Participación de la Selección Antioquia Juvenil Masculina en el Campeonato Nacional de su categoría.  Indicador de cumplimiento	1	1	En el 2017 la selección Antioquia participó en el Torneo Nacional Juvenil Masculino en Cartagena y quedó CAMPEÓN.
	Selección Prejuvenil Masculina de Antioquia conformada y con participación en el Campeonato Nacional	Participación de la Selección Antioquia Prejuvenil Masculina en el Campeonato Nacional de su categoría.  Indicador de cumplimiento	1	1	La selección Antioquia participó en el Torneo Nacional Prejuvenil Masculino.  Se cumplió la meta gerencial establecida
	Selección Infantil Masculina de Antioquia conformada y con participación en el Campeonato Nacional	Participación de la Selección Antioquia Infantil Masculina en el Campeonato Nacional de su categoría.  Indicador de cumplimiento	1	1	La selección Antioquia participó en el Torneo Nacional infantil Masculino en Bello y quedó CAMPEÓN.  Se cumplió la meta gerencial
	Selección Juvenil Femenina de Antioquia conformada y con participación en el Campeonato Nacional	Participación de la Selección Antioquia Juvenil Femenina en el Campeonato Nacional de su categoría.	1	1	La selección Antioquia participó en el Torneo Nacional Juvenil Femenino.  Se cumplió la meta gerencial establecida
	Selección Prejuvenil Femenina de Antioquia conformada y con participación en el Campeonato Nacional	Participación de la Selección Antioquia Prejuvenil Femenina en el Campeonato Nacional de su categoría.	1	1	La selección Antioquia participó en el Torneo Nacional Prejuvenil Femenino.  Se cumplió la meta gerencial establecida
	Selección Infantil Femenina de Antioquia conformada y con participación en el Campeonato Nacional	Participación de la Selección Antioquia Infantil Femenina en el Campeonato Nacional de su categoría.	1		La selección Antioquia no participó en el Torneo Nacional Infantil Femenino, debido a que Fútbol estableció como uno de los requisitos que las jugadoras tuviesen un tiempo determinado de estar inscritas en la LAF. Por tratarse de la categoría de menor edad en la LAF no se cumplía con este requisito porque todas sus jugadoras apenas se estaban inscribiendo en el torneo de su categoría y si no había categoría inferior, no había jugadoras que cumplieran  No se cumplió la meta gerencial establecida
	Selección Antioquia de Fútbol Sala masculino y femenino conformada y con participación en campeonatos nacionales	Participación de las Selecciones Antioquia de Fútbol Sala Masculino y Femenino en los Campeonatos Nacionales de sus categorías	2		La selección Antioquia participó en los torneos Nacionales de fútbol sala en categorías Sub 15 y sub 17 masculino. El indicador se cumplió



## PROGRAMA 12: Escuela de Formación

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
12.1	Fortalecimiento de los procesos de la Escuela de Fútbol LAF: Promoción, difusión, inscripción, entrenamiento, evaluación y mejoramiento.	N° de niños y jóvenes matriculados en la Escuela de Fútbol LAF	N° de niños y jóvenes matriculados en la Escuela de Fútbol LAF / N° de niños y jóvenes a matricular en la Escuela de Fútbol LAF	550	924 924/550=168%	Durante el 2017 se matricularon 924 niños y/o jóvenes en la Escuela de la LAF  De esta manera se cumplió la meta gerencial establecida y el indicador representa el 168%
		N° de niños y jóvenes con permanencia mínima de seis meses en la ELAF	N° de niños y jóvenes con 6 meses o más de permanencia en la Escuela de Fútbol LAF / N° de niños y jóvenes matriculados en la Escuela de Fútbol LAF	400	594 594/400=148,5%	Durante el 2017 el promedio de niños y jóvenes con un promedio de permanencia superior a 6 meses en la Escuela de la LAF fue de 594, con lo cual se cumple la meta gerencial y muestra un indicador que alcanza el 148,5%
12.2	Diseño de una estrategia para la consecución de más espacios para el desarrollo de las actividades deportivas de la Escuela LAF.	N° de espacios disponibles para el funcionamiento de la Escuela LAF	N° de nuevos espacios conseguidos para las actividades de la Escuela de Fútbol LAF / N° nuevos de espacios a conseguir para las actividades de la Escuela LAF	1	1	Se consiguió un nuevo espacio para realizar las actividades la Escuela de futbol de la LAF. (Wembley) Se cumplió el indicador
12.3	Implantación de Escuelas de Fútbol de la Liga en las subregiones del departamento.	Subregiones del departamento con Escuelas de Fútbol de LAF.	N° de Escuelas Subregionales de Fútbol LAF / N° de Subregiones donde opera LAF	1		No existen escuelas de la LAF en ninguna subregión.  No se cumplió con el indicador

## PROGRAMA 13: Capacitación en Fútbol

Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones	
13.1	Capacitación, certificación y categorización de los entrenadores participantes en los torneos de LAF.	N° de entrenadores participantes de los torneos de LAF capacitados y certificados	N° de entrenadores en los torneos de la LAF que recibieron capacitación certificada / N° de entrenadores en los torneos de LAF que debían recibir capacitación certificada	100	537 537/100=537%	Durante el 2017 se llevó a cabo capacitación para técnicos con participación de 537 inscritos.  La meta establecida fue cumplida a cabalidad y el indicador alcanzó el 537%
		N° de entrenadores participantes de los torneos de LAF categorizados por niveles o escalafón	N° de entrenadores en los torneos de LAF escalafonados / N° de entrenadores en los torneos de LAF a escalafonar.			La LAF tiene como política que los cuerpos técnicos de las selecciones Antioquia estén escalafonados y logró cumplir con este cometido en el 2017.  Sin embargo ya el escalafón que otrora tuviese Indeportes, no existió para 2017 como política del Instituto



## LÍNEA SOCIAL

### PROGRAMA 15: Formación en Valores, Convivencia y Solución Pacífica de Conflictos

	Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
15.1	Diseño y ejecución de un programa institucional de formación en valores, convivencia y solución pacífica de conflictos en la comunidad deportiva de la liga.	Programa institucional de promoción de valores, convivencia y solución pacífica de conflictos diseñado y operando	Elaboración del programa institucional de promoción de valores, convivencia y solución pacífica de conflictos en la comunidad deportiva. Ejecución del programa.  Indicador de cumplimiento	1	1	El programa Golombiao que se ejecutó con Bancolombia se terminó y no se renovó por política del Banco. No obstante se viene realizando con los empleados de la LAF la promoción de valores y particularmente la solución pacífica de conflictos y el juego limpio que ha sido nuestro abanderado como LAF. El Indicador se cumplió cabalmente

### PROGRAMA 16: Fomento de Estilos de Vida Saludables

	Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
16.1	Fortalecimiento de la oferta de programas de entrenamiento orientado a población adulta, con el fin de contribuir a mejorar la calidad de vida a través de la práctica del fútbol.	N° de personas adultas atendidas con programas de entrenamiento de la Liga	N° de personas adultas inscritas en los programas de entrenamiento de futbol de LAF para fomentar estilo de vida saludable / N° de personas adultas a inscribir en los programas de entrenamiento de futbol de LAF para fomentar estilo de vida saludable	50	35 35/50=70%	La LAF tiene un programa de Futbol Master que fomenta estilo de vida saludable en adultos y en el 2017 se contó con un grupo de 35 inscritos.  El indicador alcanzó el 70%

### PROGRAMA 17: Promoción de la Inclusión Social en la Práctica del Fútbol

	Acción	Indicador de Producto	Indicador a Evaluar	Meta Gerencial 2017	Resultado 2017	Análisis y/o Observaciones
17.1	Fortalecimiento de las acciones de apoyo a entidades que trabajan con poblaciones vulnerables de Antioquia, como un modo de promoción de la inclusión en la práctica del fútbol.	N° de entidades que trabajan con población vulnerable atendidas con las acciones de la Liga	N° de entidades que trabajan con población vulnerable atendidas por LAF / N° de entidades que trabajan con población vulnerable a atender por LAF	2	1 1/2=50%	Durante el 2017 la fundación Bancolombia y la Liga trabajaron el programa Golombiao, que promueve en población vulnerable la formación en valores y la resolución pacífica de conflictos.  El indicador se cumplió en un 50%